

2022

Valtuustoaloite

Sitoudutaan kuntastrategiaan ja luodaan valtuuston huoneentaulu

Edessämme on suurin uudistus kuntamaailmassa sitten vuoden 1865 kunnallisasetuksen laatimisen, jossa kirkko ja kunta erotettiin toisistaan. Sen sijaan, että olisimme keskittyneet Rautalammilla luotsaamaan yhteistä venettämme näiden myrskyvesien läpi, olemme keskittyneet viime kuukaudet Rautalammilla keskinäiseen tappeluun. Sen on muututtava.

Rautalammilla on päästävä siihen, että viranhaltijoiden eikä luottamushenkilöiden tarvitse pelätä kokouksiin ja töihin tulemistä, jotta voimme keskittyä olennaiseen: Rautalammin kehittämiseen. Työrauha on taattava kaikille. Rautalammin menestyminen on yhteinen tavoitteemme, meidät on valittu tänne kehittämään tätä kuntaa yhdessä. Keinot menestykseen löytyvät kyllä – yhteistyöllä.

Rautalammin kuntalaiset ovat parasta a-luokkaa. Rautalammin kunnanvaltuusto on sen sijaan riitelyllään loannut kunnan mainetta. Olemme täällä yhteisen edun, emme oman tai puolueen edun tähden.

On kunnanvaltuuston tehtävä parantaa lokaan vedettyä mainetta. Hyvät eväät asioiden paremmalle tolalle saattamiseen saatiin työterveyslaitoksen läpiviemästä prosessista kunnanhallituksen ja johtoryhmän välillä.

Esitämme, että:

- 1) Sitoudumme toteuttamaan yhdessä päätettyä kuntastrategiaa ja päivittämään sitä tarpeen vaatiessa.
- 2) Rautalammille laaditaan yhteistyössä liitteenä olevan Muuramen Luottamushenkilöiden huonetaulun kaltainen huonetaulu, johon kaikki valtuutetut voivat yhtyä. Siinä päätämme muun muassa sitoutua demokraattisiin päätöksiin sekä päätöksenteossa että henkilövalinnoissa, työrauhaan, kuuntelemaan kuntalaisia ja viemään rautalampilaista ilosanomaa eteenpäin. Luottamushenkilöt sitoutuvat tarvittaessa hankkimaan tietoa päätöksenteon tueksi etukäteen esimerkiksi vuoropuhelulla viranhaltijoiden kanssa.
- 3) Kannustamme kuntalaisia aktiiviseen kanssakäymiseen ja vuoropuheluun viranhaltijoiden ja luottamushenkilöiden kanssa ja osallistumiseen päätöksentekoon.

Rautalammilla 11.8.2022



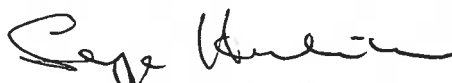
Jari Laitinen

Jouko Luukkainen

Ulla Puubon



Smille Karh



Uomo Karh

Ulli

Raimo Järnelti

Tuula Lehtinen



→ siinäkin -in kymmeniä.
10 kpl, valmisteluun

Valtuustoaloite: Mielen terveyden ensiapukoulutus oppilaille ja opettajille


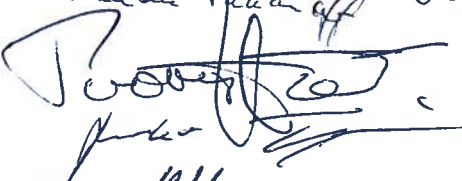

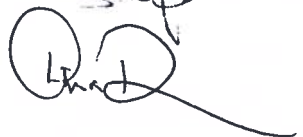
Koululaisia opetetaan antamaan ensiapua sydänkohtauksen tai onnettomuuden varalle. Harva koululainen kuitenkaan saa ensiapukoulutusta siihen, kuinka autetaan koulukaveria, jolla on paniikkikohtaus, tai ystävää, jolla on itsetuhoisia ajatuksia.


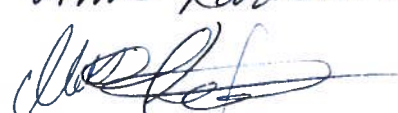


Lasten ja nuorten mielen terveyden pulmat näkyvät koulujen ja koululaisten arjessa. Myös korona-aika on lisännyt oppilaiden ahdistuneisuutta. Kasvatuksessa ja koulutuksessa on panostettava entisestään arkipäivän mielen terveyystaitojen opetteluun. Näin voimme ennaltaehkäistä lasten ja nuorten mielen terveyden ongelmia, edistää tunne- ja vuorovaikutustaitojen kehittymistä, ja vahvistaa koko koulu yhteisön hyvinvointia. Samalla ehkäistään myös kiusaamista mielen terveyden riskitekijänä.

Esitämme, että kaikissa Rautalammin kouluissa toteutetaan oppilaille ja opettajille mielen terveyden ensiavun koulutus. Koulutus sisältää mielen terveyden ja oman hyvinvoinnin vahvistamisen perusteet, ohjeita riskitilanteiden tunnistamiseen ja muiden auttamiseen, ja oppimateriaalin elämänkriiseistä selviämiseen ja erilaisten mielen terveyden häiriöiden tunnistamiseen. Koulutus voidaan toteuttaa mielen terveyden ammattilaisen tai mielen terveyden ensiapukouluttajaksi koulutetun opettajan avulla. Valmisteluun voidaan ottaa mukaan myös eri tahoja ja toteuttaa tämä yhteistyössä eri sektoreiden kesken. Koulutus tulee suunnata myös opettajille, jotta he saavat lisää välineitä ja tuoretta tietoa mielen terveyystaitojen edistämiseen, ja oppilaiden psyykkisen hyvinvoinnin seuraamiseen ja vahvistamiseen.

Me allekirjoittaneet valtuutetut edellytämme, että Rautalampi toteuttaa kouluissaan tiiviin mutta kattavan mielen terveyden ensiapukurssin.

Rautalammissa 13.10.2022


Janne Kumpulainen
Terveystieteiden tutkimuskeskus

Jukka-Pekka
Kari Taito
Tami Kartan

Sanna

Lina


Sinikka
Reino Järntti
Anne Karkun

Antti

Jukka

Sanna
Arja
Anny Jilka

	Pvm	Liite nro
Kl...		
K...at	29.11.2022	89.1

Aloite tilapäisen valiokunnan perustamiseksi hyvinvointilautakunnan erottamiseksi

Rautalammilla on puolueiden välillä neuvoteltu luottamuspaikkajako kuntavaalien 2021 jälkeen. Neuvotteluissa on sovittu paikkojen jaosta puolueiden välillä siten, että puolueet valitsevat itse paikoilleen henkilöt. Pohjois-Savossa on eri puolueiden välillä myös tehty herrasmiehsopimus siitä, että luottamushenkilön vaihtaessa ryhmää, jäävät luottamustehtävät puolueelle. Tämä on luonnollinen seuraus siitä, että kuntavaaleissa lähes kukaan ei tule valituksi omilla äänillä, vaan valtuustoon ja varavaltuutetuksi päästään osana listaa D'Hondtin järjestelmän mukaisesti.

Rautalammilla on tapahtunut useita siirtymiä ryhmien välillä ilman, että luottamushenkilöt olisivat noudattaneet tätä hyvää parlamentaarista tapaa. Siirtymät ovat tapahtuneet keskustan ryhmästä muihin ryhmiin.

Jouko Turpeinen sai vaaleissa 39 ääntä. Ilman ehdokkuutta keskustan listalla hän ei olisi päässyt valtuustoon. Tiina Puranen sai 58 ääntä. Ilman keskustan jäsenyyttä hän ei olisi päässyt valtuustoon.

Koska henkilöt ja ryhmät, joihin he ovat loikkaneet eivät halua noudattaa hyvää tapaa eivätkä yhteisesti sovittavaa paikkajakoa, esitämme me allekirjoittaneet tilapäisen valiokunnan perustamista tarkastelemaan hyvinvointilautakunnan luottamusta ja erottamaan sen, jotta paikkajako voidaan toteuttaa ryhmien neuvottelemalla jaon, parlamentaarisen tavan ja Pohjois-Savossa puolueiden välillä tehdyn herrasmiehsopimuksen mukaisesti.

Rautalammilla 29.11.2022



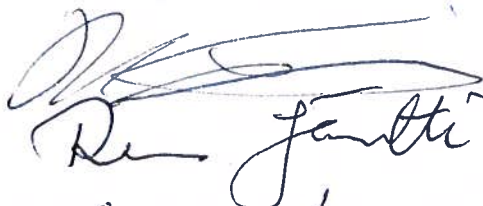
Matti Kärkkäinen

Jouko Turpeinen

Matti Kärkkäinen

Sari Haavio

Matti Kärkkäinen



Riku Jantti



Heikki Kankkonen



Heikki Kankkonen

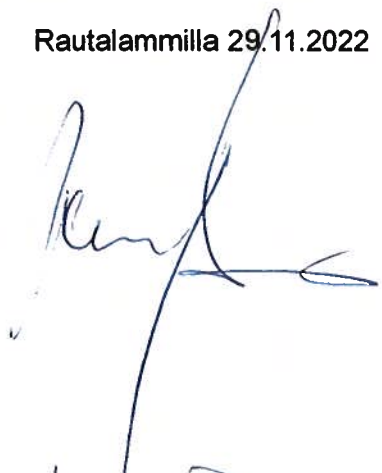








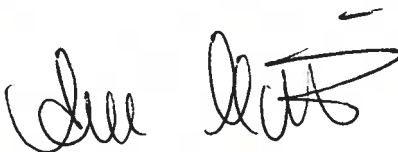
Arvoisat valtuutetut

Loppu vuodesta 2020 henkilöstölle tehtiin hyvinvointikysely. Siinä kyselyssä kunnan johto sai henkilöstöltä huonoimmat arvosanat. Alkuvuodesta 2021 työterveys teki henkilöstölle toisen kyselyn ja siinäkin johto sai huonoimmat arvosanat.

Sari Hintikka-Varis jätti 28.9.2021 valtuustoaloitteen henkilöstön hyvinvoinnin ja jaksamisen tukemisesta. Valtuustoaloitteen allekirjoitti 8 valtuutettua, jossa erityisesti pyydettiin selvittämään, mitä toimenpiteitä johdon toiminnassa on tehty ja tullaan tekemään, jotta henkilöstön työhyvinvointi varmistetaan. Asia oli esillä 14.2.2022 kunnanhallituksessa, mutta tämän aloitteen osalta asia jäi kesken, eikä tuotu valtuustoon.

Valtuustoaloitetta ei ole käsitelty ajallaan eikä vielääkään. Miksi? Milloin tämä asia käsitellään?

Rautalammillä 29.11.2022

Arvoisa puheenjohtaja, hyvät valtuutetut

Valitettavasti tämä valtuustoaloite on tehtävä, koska kunnanhallituksen puheenjohtaja ei ole lupauksista huolimatta hoitanut tehtäväänsä.

Syksyllä 2021 kunnanhallituksen puheenjohtaja aloitti ns. epäasiallisen kohtelun-prosessin, jota hän omien sanojensa mukaan ei ole aloittanut heppoisin perustein. Asia avautui kahdelle luottamushenkilölle 1.3.2022, jolloin he ilmoittivat, että asia pitää selvittää heti. Kunnanhallitus kuuli asiasta ensimmäisen kerran 4.4.2022.

Asia alkoi muuttaa muotoaan, mitä enemmän ns. syytteen kohteena olevat henkilöt halusivat asiaa selvittää. Kunnanhallituksen puheenjohtajan toimesta asia haluttiin lakaista maton alle ja saada valtuutetut hiljaiseksi. Toisaalta hän mediassa kertoi, että halusi selvittää asian sisäisesti.

Epäasiallinen kohtelu piilotettiin työilmapiirin alle ja hankittiin ulkopuolisia asiantuntijoita. Työilmapiiriin laitettiin kunnan rahoja kymmeniä tuhansia euroja. Esim. kesäkuussa Työterveyslaitoksen kanssa kunnanhallitus ja johtoryhmä tekivät yhteiset ohjeet ja pelisäännöt työilmapiirin parantamiseksi, mutta yhtään yhteisesti sovittua toimenpidettä ei ole toteutettu.

Työsuojelupäällikkö ilmoitti syyskuussa, ettei mitään epäasiallista kohtelua ole ollut. Kunnanhallituksen puheenjohtaja jatkoi kuitenkin valtuuston puheenjohtajan ja II varapuheenjohtaja syyttelyä. Asian selvittämistä ovat pyydetty maaliskuusta lähtien. Keskustan johtoryhmä pyysi asian selvittämistä kokouksessaan 7.9.2022 ja kunnanhallituksen kokouksessa 10.10.2022 toin itse asian esille. Kunnanhallituksen puheenjohtaja on useasti luvannut asian hoitaa. Mitään ei ole kuitenkaan tapahtunut.

3.11.2022 Paikallislehti Sisä-Savossa epäasiallinen kohtelu on muuttanut taas muotoaan. Nyt prosessin taustalla onkin suullisesti ilmaistu huoli. Eivätkö muut allekirjoittaneet olekaan samaa mieltä kunnanhallituksen puheenjohtajan kanssa vai haluavatko allekirjoittaneet lakaista asian maton alle?

Kunnanhallituksen puheenjohtajan toimesta syyttely on jatkunut tähän päivään saakka. Tämä on kiusaamista ja epäasiallista kohtelua!

Muistutan, että huolen ovat ilmaisseet myös yrittäjät kuin kannanoton allekirjoittaneet Paikallislehtdessä.

Arvoisat valtuutetut!

Asioilla on vaan tapana olla kaksi puolta. Yksikään teistä kannanoton allekirjoittaneista ei ole kysynyt toisen osapuolen näkökulmaa. Te uskotte sokeasti kunnanhallituksen puheenjohtajaa. Kunnanhallituksen puheenjohtaja itse ruokkii eripuraa, syyttää luottamushenkilöitä ilman perusteita. Mitä kauemmin hän asiaa pitkittää, sitä enemmän hän toiminnallaan yhteistyötä murentaa. Mediassa hän puhuu toista, mutta käytännössä toimii toisin.

Omalla toiminnallaan kh:n pj ei toteuta työrauhaa eikä yhteistyön tekemistä kunnan asioiden edistämiseksi. Miten rakentavaa yhteistyötä voi siis tehdä, kun kunnanhallituksen puheenjohtaja toimii näin?

Kunnanhallituksen puheenjohtaja on epäasiallisen kohtelun prosessin aloittanut ja hänen on tämä epäasiallinen kohtelu selvitettävä.

Kuten sanoin, useista pyynnöistä huolimatta kunnanhallituksen puheenjohtaja ei ole epäasiallista kohtelua selvittänyt ja siksi tämä valtuustoaloite on tehtävä. Tähän valtuustoaloitteeseen täytyy vastata. Syytökset ovat niin vakavia, ettei asiaa voi jättää selvittämättä.

Siksi me allekirjoittaneet vaadimme, että

1. Kunnanhallituksen puheenjohtaja selvittää epäasiallisen kohtelun syytökset asianomaisten kanssa ja tekee selväksi, kehen mahdollinen epäasiallinen kohtelu on kohdistunut, millaista epäasiallinen kohtelu on ollut, milloin ja missä tilanteessa.
2. Asia tuodaan tiedoksi valtuustolle, jossa näkyy, milloin asia on käsitelty ja johtopäätökset.

Rautalammilla 29.11.2022

A collection of handwritten signatures in black ink, arranged in two columns. The signatures are written in a cursive, somewhat stylized script. The names are not clearly legible but appear to be: (left column) Jukka, Heikki, Jukka, Aina, and Sanna; (right column) Pasi, Jukka, Jukka, and Aina.